

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2022**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PB000074/2022  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 11/03/2022  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR000312/2022  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13090.100316/2022-02  
**DATA DO PROTOCOLO:** 04/03/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DOS TRAB NAS EMPRESAS PREST DE SERV GERAIS DA PB, CNPJ n. 24.508.210/0001-53, neste ato representado(a) por seu ;

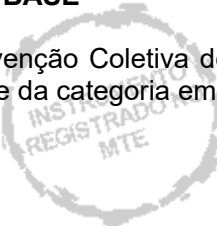
E

SECOVI-PB SINDICATO DAS EMPRESAS DE COMPRA VENDA LOCACAO E ADMINISTRACAO DE IMOVEIS E DOS CONDOMINIOS RESIDENCIAIS E COMERCIAIS DO ESTADO DA PARAIBA, CNPJ n. 41.139.429/0001-41, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas empresas prestadoras de serviços gerais**, com abrangência territorial em **Água Branca/PB, Aguiar/PB, Alagoa Grande/PB, Alagoa Nova/PB, Alagoinha/PB, Alcantil/PB, Algodão de Jandaíra/PB, Alhandra/PB, Amparo/PB, Aparecida/PB, Araçagi/PB, Arara/PB, Araruna/PB, Areia de Baraúnas/PB, Areia/PB, Areal/PB, Aroeiras/PB, Assunção/PB, Baía da Traição/PB, Bananeiras/PB, Baraúna/PB, Barra de Santa Rosa/PB, Barra de Santana/PB, Barra de São Miguel/PB, Bayeux/PB, Belém do Brejo do Cruz/PB, Belém/PB, Bernardino Batista/PB, Boa Ventura/PB, Boa Vista/PB, Bom Jesus/PB, Bom Sucesso/PB, Bonito de Santa Fé/PB, Boqueirão/PB, Borborema/PB, Brejo do Cruz/PB, Brejo dos Santos/PB, Caaporã/PB, Cabaceiras/PB, Cabedelo/PB, Cachoeira dos Índios/PB, Cacimba de Areia/PB, Cacimba de Dentro/PB, Cacimbas/PB, Caiçara/PB, Cajazeiras/PB, Cajazeirinhas/PB, Caldas Brandão/PB, Camalaú/PB, Capim/PB, Caraúbas/PB, Carrapateira/PB, Casserengue/PB, Catingueira/PB, Catolé do Rocha/PB, Caturité/PB, Conceição/PB, Condado/PB, Conde/PB, Congo/PB, Coremas/PB, Coxixola/PB, Cruz do Espírito Santo/PB, Cubati/PB, Cuité de Mamanguape/PB, Cuité/PB, Cuitegi/PB, Curral de Cima/PB, Curral Velho/PB, Damião/PB, Desterro/PB, Diamante/PB, Dona Inês/PB, Duas Estradas/PB, Emas/PB, Esperança/PB, Fagundes/PB, Frei Martinho/PB, Gado Bravo/PB, Guarabira/PB, Gurinhém/PB, Gurjão/PB, Ibiara/PB, Igaracy/PB, Imaculada/PB, Ingá/PB, Itabaiana/PB, Itaporanga/PB, Itapororoca/PB, Itatuba/PB, Jacaraú/PB, Jericó/PB, João Pessoa/PB, Joca Claudino/PB, Juarez Távora/PB, Juazeirinho/PB, Junco do Seridó/PB, Juripiranga/PB, Juru/PB, Lagoa de Dentro/PB, Lagoa Seca/PB, Lagoa/PB, Lastro/PB, Livramento/PB, Logradouro/PB, Lucena/PB, Mãe d'Água/PB, Malta/PB, Mamanguape/PB, Manaíra/PB, Marcação/PB, Mari/PB, Marizópolis/PB, Massaranduba/PB, Mataraca/PB, Matinhas/PB, Mato Grosso/PB, Maturéia/PB, Mogeiro/PB, Montadas/PB, Monte Horebe/PB, Monteiro/PB, Mulungu/PB, Natuba/PB, Nazarezinho/PB, Nova Floresta/PB, Nova Olinda/PB, Nova Palmeira/PB, Olho d'Água/PB, Olivados/PB, Ouro Velho/PB, Parari/PB, Passagem/PB, Patos/PB, Paulista/PB, Pedra Branca/PB, Pedra Lavrada/PB, Pedras de Fogo/PB, Pedro Régis/PB, Piancó/PB, Picuí/PB, Pilar/PB, Pilões/PB, Pilõezinhos/PB, Pirpirituba/PB, Pitimbu/PB, Pocinhos/PB, Poço Dantas/PB, Poço de José de Moura/PB, Pombal/PB, Prata/PB, Princesa Isabel/PB, Puxinanã/PB, Queimadas/PB, Quixaba/PB, Remígio/PB, Riachão do Bacamarte/PB, Riachão do Poço/PB, Riachão/PB, Riacho de Santo Antônio/PB, Riacho dos Cavalos/PB, Rio Tinto/PB, Salgadinho/PB, Salgado de São Félix/PB, Santa Cecília/PB, Santa Cruz/PB, Santa Helena/PB, Santa Inês/PB, Santa Luzia/PB, Santa Rita/PB, Santa**

Teresinha/PB, Santana de Mangueira/PB, Santana dos Garrotes/PB, Santo André/PB, São Bentinho/PB, São Bento/PB, São Domingos do Cariri/PB, São Domingos/PB, São Francisco/PB, São João do Cariri/PB, São João do Rio do Peixe/PB, São João do Tigre/PB, São José da Lagoa Tapada/PB, São José de Caiana/PB, São José de Espinharas/PB, São José de Piranhas/PB, São José de Princesa/PB, São José do Bonfim/PB, São José do Brejo do Cruz/PB, São José do Sabugi/PB, São José dos Cordeiros/PB, São José dos Ramos/PB, São Mamede/PB, São Miguel de Taipu/PB, São Sebastião de Lagoa de Roça/PB, São Sebastião do Umbuzeiro/PB, São Vicente do Seridó/PB, Sapé/PB, Serra Branca/PB, Serra da Raiz/PB, Serra Grande/PB, Serra Redonda/PB, Serraria/PB, Sertãozinho/PB, Sobrado/PB, Solânea/PB, Soledade/PB, Sossêgo/PB, Sousa/PB, Sumé/PB, Tacima/PB, Taperoá/PB, Tavares/PB, Teixeira/PB, Tenório/PB, Triunfo/PB, Uiraúna/PB, Umbuzeiro/PB, Várzea/PB, Vieirópolis/PB, Vista Serrana/PB e Zabelê/PB.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS NORMATIVOS

Os salários normativos das categorias profissionais dos empregados nos Condomínios Residenciais (horizontais e verticais), Condomínios Comerciais, Condomínios Empresariais, Condomínios Hoteleiros, Administradoras de Condomínios e Shopping Centers, serão reajustados a partir de 1º de janeiro de 2021, com a aplicação do percentual de 10,20% (dez vírgula vinte por cento), e nos empregados das Imobiliárias, o percentual a ser reajustado será de 4,67%, sobre os salários praticados em junho/2021, resultando nos seguintes valores:

#### GRUPO I

#### TRABALHADORES EM CONDOMÍNIOS RESIDENCIAIS (HORIZONTAIS E VERTICAIS):

1	Auxiliar de Serviços Gerais	1.233,05
2	Jardineiro	1.233,05
3	Porteiro	1.233,05
4	Manutencista Preventivo	1.280,49
5	Vigia	1.233,05
6	Zelador	1.233,05
7	Concierge	1.521,00
8	Assistente Administrativo	1.518,61
7	Supervisor de Condomínio	1.983,60
8	Recepcionista	1.377,50
9	Gerente de Condomínio	2.534,60

#### GRUPO II

#### TRABALHADORES EM CONDOMÍNIOS COMERCIAIS/EMPRESARIAIS/HOTELEIROS/MISTOS

1	Auxiliar de Serviços Gerais	1.280,49
2	Jardineiro	1.280,49
3	Porteiro	1.280,49
4	Vigia	1.280,49
5	Zelador	1.280,49
5	Camareira	1.280,49
6	Ascensorista	1.233,05

6	Concierge	1.653,00
6	Supervisor de Condomínio	1.983,60
7	Recepcionista	1.377,50
8	Gerente de Condomínio	2.534,60

**GRUPO III****TRABALHADORES EM ADMINISTRADORAS DE CONDOMÍNIOS**

1	Atendente/Recepcionista	1.400,03
2	Assistente Administrativo	1.518,61
3	Assistente de Departamento Pessoal	1.518,61
4	Assistente de Contabilidade	1.518,61
5	Assistente de Financeiro	1.518,61
6	Auxiliar de Serviços Gerais	1.280,49
7	Auxiliar de Escritório	1.394,08
8	Auxiliar de Contabilidade	1.394,08
9	Auxiliar do Setor Financeiro	1.394,08
10	Auxiliar de Recursos Humanos	1.394,08
11	Analista de Cobrança	1.534,14
12	Analista de Financeiro	1.534,14
13	Analista de Contabilidade	1.534,14
14	Encarregado de Compras e Logísticas	1.576,26
15	Encarregado de Contabilidade	1.576,26
16	Encarregado de Recursos Humanos	1.576,26
17	Encarregado do Setor Financeiro	1.576,26
18	Encarregado de Cobrança	1.576,26
19	Office Boy	1.328,82
20	Secretaria	1.518,61
21	Supervisor de Recursos Humanos	2.018,86
22	Supervisor de Contabilidade	2.018,86
23	Gerente Administrativo	2.728,85

**GRUPO IV****TRABALHADORES DE SHOPPING CENTERS**

1	Analista	2.126,36
2	Assistente Administrativo	1.328,82
3	Assistente de Operações	1.635,66
4	Atendente de Mall	1.305,09
5	Auxiliar de Serviços Gerais e Manutenção	1.305,09
6	Auxiliar Administrativo	1.305,09
7	Coordenador Administrativo	2.441,12
8	Inspetor de Mall	1.328,82
9	Operador de CFTV	1.328,82
10	Porteiro	1.328,82
11	Vigia	1.364,41
12	Zelador	1.328,82
13	Supervisor	2.175,28

14	Supervisor de Segurança	1.635,66
15	Gerente	2.728,84

**GRUPO V****TRABALHADORES DE IMOBILIÁRIAS**

1	Gerente	2.302,74
2	Coordenador	2.034,57
3	Supervisor	1695,81
4	Assistente Administrativo	1309,42
5	Vistoriador	1.309,42
6	Recepcionista	1.309,42
7	Copeira	1.212,00
8	Motorista	1.818,11
9	Auxiliar de Serviços Gerais	1.212,00

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIOS NÃO NORMATIZADOS**

Os empregados em Condomínios e nas Administradoras não contemplados com os pisos salariais estabelecidos na cláusula terceira, serão reajustados a partir de 1º de janeiro de 2022 com percentual de 10,20% (dez vírgula vinte por cento), sobre o salário do mês de dezembro de 2021.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os empregados em Shopping Centers que não tenham sido contemplados com os pisos salariais mencionados na cláusula terceira, serão reajustados a partir em 1º de janeiro de 2022 com percentual de 10,20% (dez vírgula vinte por cento), sobre o salário do mês de dezembro de 2021.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os empregados nas imobiliárias que não tenham sido contemplados com os pisos salariais mencionados na cláusula terceira, serão reajustados a partir em 1º de janeiro de 2022 com percentual de 4,67% (quatro vírgula sessenta e sete por cento), sobre o salário do mês de junho de 2021.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os empregados em Imobiliárias que exerçam a função de vistoriador e utilizem no exercício de sua função transporte motocicleta, farão jus ao adicional de risco/periculosidade de 30% (trinta por cento).

**PARÁGRAFO QUARTO** – Os Condomínios Residenciais (Horizontais e Verticais), Condomínios Comerciais, Condomínios Empresariais, Condomínios Mistos, Condomínios Hoteleiros, Administradoras de Condomínios, e Shopping Centers, quando forem contratar empresas prestadoras de serviços abrangidas por outra categoria, deverão exigir das empresas que os empregados que forem utilizados na execução daquela contratação farão jus aos benefícios previstos nesta Convenção Coletiva SINTEG e SECOVI, dentre os quais Plano Odontológico e Benefício Social Familiar. E em caso de descumprimento a essa norma os Condomínios Residenciais (Horizontais e Verticais), Condomínios Comerciais, Condomínios Empresariais, Condomínios Mistos, Condomínios Hoteleiros, Administradoras de Condomínios, e Shopping Centers, arcarão com a penalidade previstas nas cláusulas específicas dos benefícios mencionados nas cláusulas décima segunda e trigésima quarta.

**PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS****CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

Os salários dos empregados das empresas abrangidas por esta convenção deverão ocorrer até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao mês trabalhado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O pagamento deverá ser efetuado mediante transferência bancária ao empregado, devidamente identificada pela empresa depositante, até o 5º (quinto) dia útil.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O não pagamento do salário no prazo acima determinado no parágrafo primeiro incidirá multa em favor do empregado no valor de 1% (um por cento), por dia de atraso, tendo como base de cálculo a própria remuneração do empregado prejudicado.

#### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Os empregadores fornecerão aos seus empregados os comprovantes de pagamentos contendo discriminação de todas as importâncias pagas e dos respectivos descontos, bem como o valor do depósito do FGTS e da CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA.

### **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

Os empregados Recepcionistas que exercerem a função de Intérprete, receberão, enquanto no efetivo exercício da função, farão jus a gratificação de 30% (trinta por cento), cujo percentual será aplicado sobre o salário base.

#### **CLÁUSULA OITAVA - GRATIFICAÇÃO PARA PISCINEIRO**

Terão direito a uma gratificação de 20% sob o salário normativo os funcionários que exercerem a função de Zelador, Auxiliar de Serviços Gerais ou outra função no condomínio e que também fizer o tratamento/manutenção na piscina do condomínio.

### **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

#### **CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS E FERIADOS**

As horas extras laboradas por cada empregado serão calculadas pelo empregador, mensalmente, mediante apuração do total de horas efetivamente trabalhadas pelo empregado durante o período de 01 (um) mês, deduzindo-se o total das horas mensais contratadas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As Horas extras terão acréscimo sobre o valor da hora normal de 50% (cinquenta por cento), para os trabalhadores em Condomínios Residenciais, Condomínios Comerciais, Condomínios Empresariais, Condomínios Hoteleiros, Condomínios Mistos, Administradoras de Condomínios, e Shopping Centers.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**– As horas trabalhadas em qualquer feriado, serão pagas pelos empregadores com acréscimos de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal, calculado pelo salário base, salvo se o empregador determinar outro dia de folga.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O intervalo intrajornada uma vez não concedido ou concedido de forma parcial, poderá o referido ser objeto de compensação ou implicará o pagamento suprimido com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho, observada sua natureza indenizatória.

### **ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

## CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS ADICIONAIS AO TEMPO DE SERVIÇO

As horas extras habitualmente prestadas constituem salários para todos os efeitos de direito, inclusive para efeito de pagamento de 13º salário, férias, rescisões de contrato de trabalho, como também o repouso remunerado.

## OUTROS ADICIONAIS

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE QUEBRA DE CAIXA

Aos empregados que exerçam a função de CAIXA, mesmo que eventualmente, será concedido um adicional de 10% (dez por cento) do salário do empregado, relativo a quebra de caixa.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

As Entidades Sindicais Convenentes prestarão, indistintamente a todos os trabalhadores e empregadores subordinados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, o plano Benefício Social Familiar abaixo definido pelas entidades convenentes e discriminado no Manual de Orientação e Regras, parte integrante desta cláusula, sendo credenciada pelas Entidades Convenentes para operacionalização deste benefício a empresa gestora especializada GESTAR – ASSESSORIA A ENTIDADES SINDICAIS, ASSISTENCIAIS, CULTURAIS E FILANTRÓPICAS PARA GERENCIAMENTO DE PLANOS DE AMPARO E BENEFICENTES LTDA (CNPJ 18.679.897/0001-97).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A prestação do plano Benefício Social Familiar iniciará a partir de 01/01/2022 e terá como base para os procedimentos necessários ao atendimento aos trabalhadores e empregadores, o Manual de Orientação e Regras disponibilizado no website [www.beneficiosocial.com.br/manuais-orientacao](http://www.beneficiosocial.com.br/manuais-orientacao), com os benefícios sociais previsto nesta cláusula para todo o ano de 2022.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Para efetiva viabilidade financeira do plano Benefício Social Familiar e com expresse consentimento das entidades convenentes, as empresas, recolherão a título de custeio, até o dia 10 (dez) de cada mês, o valor de R\$25,00 (vinte e cinco reais) por empregado que possua, devendo fazer o pagamento, exclusivamente, por meio de boleto disponibilizado pela gestora no website [www.beneficiosocial.com.br](http://www.beneficiosocial.com.br). Com o intuito de regular e dirimir possíveis dúvidas, quanto aos procedimentos para prestação e recebimento dos benefícios elencados na tabela abaixo, os trabalhadores e empregadores poderão consultar o Manual de Orientação e Regras. O custeio do plano Benefício Social Familiar será de responsabilidade integral da empresa credenciada, ficando vedado qualquer desconto nos salários dos trabalhadores.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Em caso de afastamento de trabalhador motivado por doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento desta contribuição a partir do décimo terceiro mês, ficando garantido ao trabalhador afastado todos os benefícios sociais previstos nesta cláusula e no Manual de Orientação e Regras, até seu efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Devido à natureza social, emergencial e de apoio imediato, dos benefícios sociais definidos pelas entidades convenentes, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento ao trabalhador e seus familiares, o empregador mediante o comunicado do trabalhador da ocorrência do fato deverá preencher o comunicado disponível no website da gestora, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias a contar do fato gerador, inclusive para os casos de nascimento de filho. Caso a empresa não efetue o comunicado junto à gestora no prazo estabelecido, o trabalhador e seus beneficiários, não perderão o direito ao benefício e serão atendidos normalmente pela gestora, desde que tenha comunicado ao seu empregador dentro do prazo estabelecido, não eximindo o empregador de suas responsabilidades e demais sanções, principalmente o pagamento do evento a gestora mediante boleto

disponibilizado pela gestora no website [www.beneficiosocial.com.br](http://www.beneficiosocial.com.br), inclusive com a aplicação de multa indenizatória, equivalente a 10 (dez) vezes o valor do benefício garantido a seu empregado, devendo este montante ser depositado através de boleto que será emitido automaticamente pela empresa GESTAR.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O empregador que estiver inadimplente ou efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, perderá o direito aos benefícios a ele disponibilizados, até sua regularização. Nesses casos, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento aos trabalhadores e seus familiares, estes não perderão direito aos benefícios e serão atendidos normalmente pela gestora, a mando das entidades convenentes, devendo o empregador arcar com o pagamento do evento a gestora, perante a gestora e as entidades convenentes, inclusive com a aplicação de multa indenizatória, equivalente a 10 (dez) vezes o valor do benefício garantido a seu empregado, devendo este montante ser depositado através de boleto que será emitido automaticamente pela empresa GESTAR.

**PARÁGRAFO SEXTO** – O empregador que não se cadastrar junto a empresa GESTAR, e/ou não incluir integralmente os seus trabalhadores, estará descumprindo o caput desta cláusula, e por consequência, responderá perante as entidades convenentes, com a multa indenizatória, equivalente a 10 (dez) vezes o valor do benefício por empregado até que regularize o descumprimento, garantindo assim o direito ao benefício de seus empregados, devendo este montante ser depositado através de boleto que será emitido automaticamente pela empresa GESTAR.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – O não pagamento do custeio previsto nesta cláusula, até o dia 10 (dez) de cada mês, acarretará a incidência em multa de 10% (dez por cento) pelo atraso do pagamento, e juros mensais de 1% (um por cento), conforme previsão legal, além das demais penalidades previstas nesta norma coletiva, podendo ainda o empregador ter seu nome incluso em órgãos de proteção ao crédito.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Nas planilhas de custos, nas previsões orçamentárias e, se for o caso, nos editais de licitações, nestes casos, obrigatoriamente, deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta cláusula, eis que fica considerada tal cláusula como programa de incentivo para os empregados abrangidos por esta convenção (art. 611-A, inciso XIV da CLT), preservando o patrimônio jurídico dos trabalhadores, conforme o artigo 444 da CLT.

**PARÁGRAFO NONO** – Estará disponível no website da gestora, a cada recolhimento mensal, o Comprovante de Regularidade específico para atendimento da cláusula do plano Benefício Social Familiar, referente ao mês anterior, a ser apresentado ao contratante, as entidades sindicais, e aos órgãos fiscalizadores, quando solicitado.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial e emergencial.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – Fica desde já consignado e aceito entre as partes, que o envio e usos de dados dos empregados é para o fim exclusivo da disponibilização dos benefícios contratados e objetos da presente prestação de serviços, nos termos da Lei n. 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, e demais legislações pertinentes à confidencialidade.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** – Para lisura e transparência na prestação dos benefícios, segue abaixo um resumo e breve descritivo da forma em que eles serão disponibilizados aos trabalhadores e as empresas. Tal procedimento é necessário para que não haja desvio de finalidade do benefício a ser disponibilizado e deverá ser rigorosamente observado, devido ser caráter social, emergencial e de natureza alimentícia. Sendo parte integrante do Manual de Orientação e Regras que regem a prestação dos benefícios estará registrado em cartório e disponível no website da gestora.

## RESUMO DOS BENEFÍCIOS DISPONÍVEIS PARA EMPREGADORES E EMPREGADOS

BENEFÍCIOS	BENEFÍCIOS PARA OS EMPREGADOS		DESCRITIVO
	FORMA DE PRESTAÇÃO		
BENEFÍCIO NATALIDADE	1X	R\$ 800,00	SERÁ DISPONIBILIZADO ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, COM O INTUITO DE BANCARIZAR A FAMÍLIA DO BENEFICIÁRIO, REDUZINDO SUAS

BENEFÍCIO FARMÁCIA NATALIDADE	1X	R\$ 300,00	DESPESAS BANCÁRIAS E FACILITANDO A UTILIZAÇÃO DESTE BENEFÍCIO. SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR
BENEFÍCIO FARMÁCIA	1X	R\$ 250,00	SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE AO TRABALHO OU FALECIMENTO DO TRABALHADOR.
BENEFÍCIO MANUTENÇÃO DE RENDA FAMILIAR	3X	R\$ 800,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR, ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, O QUAL PODERÁ SER USADO POSTERIORMENTE PELO TRABALHADOR, REDUZINDO SUAS DESPESAS BANCÁRIAS. TAL BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DO MESMO.
BENEFÍCIO ALIMENTAR	3X	R\$ 200,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR ALIMENTOS DE QUALIDADE E VARIEDADE, ENCAMINHADO À RESIDÊNCIA DA FAMÍLIA, FICANDO VEDADO O PAGAMENTO EM DINHEIRO OU VALES/ TICKET ALIMENTAÇÃO, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DESTE BENEFÍCIO.
BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL	SIM		TEM COMO OBJETIVO PROPICIAR AOS TRABALHADORES ACESSO AO SISTEMA BANCÁRIO ELETRÔNICO, ATRAVÉS DO FORNECIMENTO DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO E APLICATIVO PARA GERENCIAMENTO DE SEUS GASTOS.
BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, ONDE O TRABALHADOR TERÁ ACESSO A UMA GRANDE REDE DE VAGAS DISPONÍVEIS.
BENEFÍCIO CAPACITAÇÃO ON-LINE	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO CURSOS DE CAPACITAÇÃO ATRAVÉS DE APLICATIVOS E COMPUTADORES, CAPACITANDO O PROFISSIONAL E PROPORCIONANDO MELHOR QUALIDADE DE TRABALHO ÀS EMPRESAS.
BENEFÍCIO PSICOSSOCIAL E NUTRICIONAL	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO APOIO PSICOLÓGICO, SOCIAL E NUTRICIONAL, A TODOS OS TRABALHADORES DO SEGMENTO, VIA 0800, POR PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS.
BENEFÍCIO	1X	R\$	SERÁ DISPONIBILIZADO AO ARRIMO DA



FUNERAL DESPESAS EXTRAS	2.000,00	FAMÍLIA, PARA CUSTEAR EVENTUAIS DESPESAS EXTRAS NÃO PREVISTAS NO BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL, TAIS COMO, ALIMENTAÇÃO, TRANSPORTE, ENTRE OUTRAS. SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (TRABALHADOR)	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO

### BENEFÍCIOS PARA AS EMPRESAS

BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO	DESCRIÇÃO
BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, PARA QUE AS EMPRESAS POSSAM CONTATAR OS TRABALHADORES DE FORMA RÁPIDA E SEGURA.
BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO AS EMPRESAS SISTEMA ON-LINE, PARA INSERÇÃO DAS VAGAS DISPONÍVEIS, TAIS VAGAS SERÃO DIVULGADAS AOS TRABALHADORES PELO BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO.
BENEFÍCIO FOLHA DE PAGAMENTO VIRTUAL	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UM SISTEMA ON- LINE DE CADASTRAMENTO E PAGAMENTO, JUNTAMENTE COM O BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL.VISANDO AGILIZAR O ENVIO DAS REMUNERAÇÕES AOS COLABORADORES DAS EMPRESAS
BENEFÍCIO COMPRA DIRETA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UMA REDE DE FORNECEDORES, COM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS EM SEUS PRODUTOS E SERVIÇOS, DEVIDO A INEXISTÊNCIA DE INTERMEDIÁRIOS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (EMPRESA)	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO.

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE DE GESTANTE

Empregada gestante, excetuando-se aquelas cujo contrato de trabalho seja por tempo determinado e aquelas que se encontrem no curso do período de aviso prévio, fica assegurada a garantia no emprego no período compreendido desde a confirmação da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto, salvo quando a demissão se der pelos motivos elencados no Art. 482 da CLT ou por iniciativa da empregada, mediante pedido de dispensa devidamente homologado pelo SINTEG/PB.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - QUINQUÊNIO**

Fica assegurado aos empregados com cinco ou mais anos de serviços contínuos a um mesmo empregador, o percentual de 5% (cinco por cento), sobre o salário base do empregado a título de quinquênio.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A cada 05 (cinco) anos contínuos no mesmo empregador, será considerado um quinquênio.

## **PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - INSTITUIÇÃO DE PREMIOS**

Fica facultado às empresas estabelecer prêmios por produtividade aos seus empregados, considerando o desempenho das metas estabelecidas pelo empregador, nos termos do art. 457, §4º da CLT.

Parágrafo único – O prêmio por produtividade ou desempenho pessoal, poderá ser pago mensalmente, desde que cumpridas os requisitos e determinações estabelecidas pela empresa, não importando em caráter salarial, ou seja, não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário, nos termos do art. 457, §2º, da CLT

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - VALE ALIMENTAÇÃO**

Fica convencionado o direito de todos os empregados em Condomínios Residenciais (Horizontais e Verticais), Condomínios Comerciais, Condomínios Empresariais, Condomínios Hoteleiros, Condomínios Misto, Administradoras de Condomínios e Shopping Centers, terão direitos ao recebimento de vale alimentação de forma gratuita e nos valores abaixo indicado, devendo ser pago através da modalidade de concessão de vale alimentação, devendo o empregador comunicar as entidades convenientes para que estas apresente o rol das empresas credenciadas para operar junto as empresas abrangidas por esta convenção, e terão que ser pagos até o 5º (quinto) dia útil do mês de trabalho.

- a) R\$ 198,36 (cento e noventa e oito reais e trinta e seis centavos) até 20 empregados;
- b) R\$ 206,07 (duzentos e seis reais e sete centavos) acima de 20 empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Ficam acordado que os empregadores, excepcionalmente, podem fornecer o vale alimentação mediante o depósito da importância supramencionada no caput desta cláusula, diretamente na conta bancária do trabalhador, e este concederá ao empregador um recibo de pagamento deste benefício, estará atendido este benefício de vale alimentação, a concessão nesta modalidade não terá qualquer repercussão salarial, pois não constitui verba de natureza salarial.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Caso o empregador opte pela concessão do vale alimentação, e não informe as entidades convenientes, SINTEG e SECOVI, as quais indicarão a empresa de cartão de alimentação credenciada e autorizada a operar. O empregador que não informar ao SINTEG estará descumprindo a convenção, estando sujeito ao pagamento de multa correspondente ao valor mensal do vale alimentação até o cumprimento a convenção.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O vale alimentação, quando pago através da folha de pagamento, este por ser um benefício, não terá natureza salarial, não podendo ser incorporado como se fosse salário, não tendo qualquer incidência nas obrigações sociais.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Em caso do empregado se encontrar em gozo de férias ou em gozo de benefício pelo INSS, não terá direito ao valor correspondente a alimentação referente ao período das respectivas faltas, férias ou benefícios do INSS.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O empregado que faltar injustificadamente ao trabalho, e por consequência receber salários proporcionais aos dias trabalhados a alimentação também deverá ser paga proporcionalmente aos dias trabalhados.

**PARÁGRAFO SEXTO** – A empregada em gozo de licença maternidade faz jus ao benefício mensal de que trata o caput desta cláusula de acordo com o Art. 393 da CLT.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Os empregados cuja jornada de trabalho seja 12 x 36, receberá o vale alimentação de forma integral.

**PARÁGRAFO OITAVO** - Os empregados que já receba vale alimentação em valores superiores aos constantes no caput desta cláusula, serão reajustados a partir em 1º de janeiro de 2022 com percentual de 10,20% (dez virgula vinte por cento), sobre o valor do vale alimentação do mês de dezembro de 2021.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO DE TRANSPORTE

Desde que solicitado por escrito pelo interessado e satisfeitas as exigências previstas no Art. 7º do Decreto nº. 95.247/87, que regulamenta a Lei nº. 7.619/85, as Empresas fornecerão vale transporte a todos os seus empregados, exclusivamente para os seus deslocamentos residência-trabalho e vice-versa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para os empregados beneficiados com vale-transporte, será realizado o desconto de 6% (seis por cento), incidente sobre o salário base do trabalhador, na forma da lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Nos períodos de afastamentos do empregado de suas atividades funcionais, por qualquer motivo, inclusive por atestados médicos ou INSS, este não fará jus ao recebimento do benefício do vale transporte durante o período de sua ausência do trabalho, por inexistência de deslocamentos do trabalhador no percurso residência-trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Ficam acordado que as empresas que fornecerem a importância correspondente em espécie diretamente aos seus empregados mediante recibo de concessão de auxílio transporte, devendo ser depositado na conta bancária do trabalhador, estará atendido este benefício de vale transporte, cujo a previsão legal encontra-se estabelecida na Lei nº 7.418/1985, a concessão não terá qualquer repercussão salarial, pois não constitui verba de natureza salarial.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RESCISÕES DE CONTRATO

As rescisões dos contratos de trabalho de empregados demitidos, cujo contrato de trabalho seja igual ou superior a 6 (**seis**) meses na mesma empresa, serão obrigatoriamente homologadas pelo **SINTEG/PB** na sua sede.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – No ato da homologação da rescisão do Contrato de Trabalho só poderá ser efetuada mediante a apresentação dos seguintes documentos:

- a) 04 vias do Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho;
- b) Extrato Analítico do FGTS de todo o período do contrato de trabalho;
- c) CTPS atualizada;
- d) Requerimento do seguro-desemprego, nos casos de demissão sem justa causa;
- e) Guia de Recolhimento da multa rescisória já paga, calculada sobre os valores, devidamente corrigidos dos depósitos de FGTS;

- f) Guia de Recolhimento da **CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**, profissional e patronal, dos últimos (02) dois anos, ou através do Certificado de Regularidade de Situação Sindical emitido pelo Sinteg e pelo Secovi, devendo ser observado o prazo de validade deste;
- g) Atestados de Saúde Ocupacional Periódicos e Demissional;
- h) Aviso Prévio do Empregador ou do Empregado, este último no caso de pedido de demissão;
- i) Chave de conectividade Social com data de liberação determinada;
- j) Comprovante de depósito do total líquido do TRCT, com data de disponibilização dos recursos até a data prevista no art. 477 da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os títulos rescisórios constantes da TRCT, homologados pelo **SINTEG/PB**, poderão ser pagos ao trabalhador por meio de depósito identificado na conta do empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os empregadores demandados perante a Comissão de Conciliação Prévia, ficarão dispensados do pagamento da multa prevista no Art. 477 da CLT na hipótese da demanda envolver controvérsia acerca das verbas devidas em virtude da rescisão de contrato de trabalho, devendo o **SINTEG/PB** fornecer ao empregador comprovante de comparecimento à entidade sindical obreira com a finalidade de homologação da rescisão do contrato de trabalho.

**PARÁGRAFO QUARTO** – No âmbito das relações de trabalho previstas nesta Convenção Coletiva, as empresas deverão cumprir o prazo previsto no artigo 477, da CLT tanto para quitação dos valores devidos em razão da rescisão do contrato de trabalho como para o cumprimento da obrigação de fazer, concernente a entrega das guias de liberação do Seguro Desemprego e TRCT, sob pena de aplicação da penalidade prevista no artigo 477, §8º da CLT, independentemente se o aviso prévio for trabalhado ou indenizado, **o prazo para homologação** (entrega ao empregado de documentos que comprovem a comunicação da extinção contratual), bem como para pagamento dos valores devidos na rescisão contratual **será de 10 (dez) dias contados a partir da efetiva demissão do empregado.**

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA**

As empresas de obrigam, em caso de dispensa por justa causa, fornecer aos empregados comunicação contendo os motivos ensejadores do afastamento, sob pena de não o fazendo, por presunção, será caracterizada a dispensa imotivada.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - MULTA DO ART 9º DA LEI Nº 7.238/84 E LEI Nº 6.708/79**

O empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30 (trinta) dias que antecede a data de sua correção salarial, ou data base, de que trata o artigo 9º da Lei nº 7.238/84 e na Lei nº 6.708/79, terão direito à indenização ou adicional equivalente a um salário mensal.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CURSOS E TREINAMENTOS**

Os cursos e/ou treinamentos só poderão ser aplicados aos empregados assistidos por esta Convenção coletiva, com a prévia autorização do SINTEG/PB e SECOVI/PB.

**PARAGRAFO PRIMEIRO** - O organizador ou organizadores dos cursos, deverão, ao requerer a devida autorização, apresentar a grade curricular, os ministrantes, a quantidade de hora/aula, o local, que deverá ser apropriado para o curso, e a relação de alunos, no prazo mínimo de 07 (sete) dias de antecedência.

**PARAGRAFO SEGUNDO** - As horas/aula, quando enquadradas nesta clausula, não serão consideradas como hora trabalhada.

**PARAGRAFO TERCEIRO** - Apenas os cursos autorizados pelo SINTEG/PB e SECOVI/PB terão certificado reconhecido, que deverá ser assinado pelo ministrante e pelos presidentes dos respectivos sindicatos.

## **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONDIÇÕES DE TRABALHO E NORMAIS DE PESSOAL, FUNÇÕES E ATRIBUIÇÕES**

Os empregadores poderão designar o empregado para exercer, função diferente da qual foi contratado, provisória ou permanentemente, desde que o salário da função para qual for designado, seja igual ou superior ao da função anterior.

## **OUTRAS ESTABILIDADES**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE ACIDENTÁRIA**

Aos empregados sobre gozo de auxílio previdenciário acidentário, concedido pelo INSS, durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, fica assegurado estabilidade provisória de 12 (doze) meses, contados a partir de seu efetivo retorno as atividades aos Condomínios Residenciais (horizontais e verticais), Condomínios Comerciais, Condomínios Empresariais, Condomínios Hoteleiros, Condomínios Misto, Administradoras de Condomínios e Shopping Centers.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos empregados abrangidos por essa Convenção Coletiva de Trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais efetivamente trabalhadas, mantendo-se o coeficiente de 220 (duzentos e vinte) horas para todos os fins de apuração do valor salário/hora.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Ficando permitida a jornada de trabalho na escala de 12 horas de efetivo trabalho por 36 horas de descanso.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – No caso de mudança de escala de 12x36, para outro tipo de escala, o empregador terá a obrigatoriedade de indenizar as médias de horas extras anteriores referente aos últimos 05 (cinco) anos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O empregado foguista que cumprir escala de trabalho de 12x36, (doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso) no horário noturno, receberá o adicional noturno proporcional aos dias trabalhados.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O empregado que cumprir jornada de trabalho de 12x36 no horário noturno, terá direito a receber o adicional noturno integral às 12 (doze) horas trabalhadas.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Na escala de serviços em que houver a compensação de jornada no regime de 12 x 36 (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso) deverá ser concedido o intervalo intrajornada, para alimentação/repouso, conforme determina a legislação trabalhista vigente.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Poderá existir trabalho ou jornada de trabalho diferente da constante no “caput” desta cláusula, desde que seja feito através de acordo de trabalho individual ou coletivo a ser firmado entre o sindicato obreiro e a parte interessada.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Em caso de necessidade imperiosa, seja para fazer face ao motivo de força maior, seja para atender à realização ou conclusão de serviços inadiáveis ou cuja inexecução possa acarretar prejuízo manifesto, a empresa procederá em conformidade com o disposto no art. 61 da CLT.

**PARÁGRAFO OITAVO** – As horas trabalhadas além da jornada estabelecida acima, serão remuneradas como horas extraordinárias.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - BANCO DE HORAS**

Fica convencionado pelos convenientes a instituição e prosseguimento do “**BANCO DE HORAS**” para todos os seus empregados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMPENSAÇÃO DO BANCO DE HORAS**

A compensação das horas trabalhadas extraordinariamente incluídas no Banco de Horas serão permitidas, devendo ser acrescida nas horas efetivamente trabalhadas do correspondente percentual fixado na cláusula do pagamento de horas extras (50% e/ou 100%), sendo convertida em quantidade para fins de compensação no Banco de Horas, ficando assim estabelecido que a apuração das horas extraordinárias trabalhadas e não recebidas sejam compensação no período máximo de até 06 (seis) meses, contado a partir da realização da jornada extraordinária.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Na hipótese de ruptura do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, fará o empregado jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão do seu contrato de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Na hipótese de ruptura do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária e em que os empregados forem submetidos a aviso prévio trabalhado, este período poderá ser utilizado para realização da compensação das horas não compensadas

## **TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - HORÁRIO ININTERRUPTO**

Para os trabalhos realizados em turnos ininterruptos de revezamento a jornada de trabalho será de 06 (seis) horas diárias, caso esta jornada ultrapasse as 06 (seis horas), as demais horas serão consideradas como extra. O trabalhador que cumprir jornada de trabalho compreendida entre 22:00 às 05:00 horas (vinte e duas horas às cinco da manhã), terá direito a receber uma hora extra.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONDIÇÕES DE TRABALHO**

Os Empregadores colocarão em local de fácil acesso aos empregados um filtro com água ou bebedouro com água mineral ou potável fornecido pela empresa pública responsável e copos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica obrigado aos Condomínios que porventura existam guaritas, deverão existir cadeiras acolchoadas e com encosto de costas para maior conforto do funcionário que ali esteja trabalhando.

## UNIFORME

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FARDAMENTO

Os Condomínios Verticais, Horizontais, Misto, Empresarial, e Hoteleiro, Administradoras de Condomínios e Shopping Centers fornecerão gratuitamente, aos seus empregados fardamentos contendo os seguintes itens: 02 (duas) calças, 02 (duas) camisas e 01 (um) par de sapatos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Os Empregados receberão o fardamento mediante termo de recebimento e devolverão quando tiverem seu contrato de trabalho rescindido.

## ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ATESTADO MÉDICO

Os condomínios Residenciais, condomínios Comerciais, Administradoras de Condomínios e Shopping Center, obrigam-se a aceitar os atestados médicos justificados da ausência do empregado ao serviço emitido pelo órgão previdenciário competente e seus conveniados, bem como os emitidos pelo serviço médicos e odontológicos do **SINTEG/PB**, contendo o **CID** (código identificação de doença).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O trabalhador será obrigado a entregar o atestado médico dentro do prazo máximo de 48 horas após a ausência ao trabalho, sobe pena de desobrigar o empregador de aceitá-lo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Quando o empregador dispuser de serviço médico próprio ou credenciado, deste será a prioridade para emissão dos atestados médicos justificados de ausência ao serviço.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Em caso de Acompanhamento do filho conforme prova de declaração médica, a falta será justificada, devendo ser apresentada a referida declaração ou atestado.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Conforme o Art. 473 da CLT, o empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

I– até 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica;

II – até 03 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;

III – por 05 (cinco) dias, em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana.

## RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA

Os empregadores abrangidos por esta convenção descontarão o valor de 2% (dois por cento), sobre os salários base dos empregados sindicalizados a título de CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA, sendo este desconto feito mensalmente e depositado na conta do Sinteg, até o quinto dia útil de cada mês, devendo informar através de relatório os nomes dos empregados os quais houve descontos.

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL LABORAL

Os empregadores descontarão de seus empregados, associados ou não ao sindicato, conforme foi instituído em assembleia geral extraordinária, a contribuição de 4% (quatro por cento) do salário bruto de cada trabalhador a título de contribuição negocial laboral, tal desconto se dará somente uma vez, no mês de janeiro de 2022, para custeio das despesas para as negociações coletivas das cláusulas econômicas e sociais, com suporte no art. 513, "e" da CLT e da Nota Técnica nº 02/2018 do CONALIS – MPT, que garante ao sindicato profissional a prerrogativa de instituir contribuições à categoria representada, cumulada com a previsão constitucional e legal do direito coletivo, que concedeu a assembleia a prerrogativa e a soberania de instituir, e ainda com suporte no art. 611-A da CLT, devendo o valor ser recolhido ao sindicato da categoria profissional até o dia 10 de fevereiro de 2022, através de boleto fornecido pelo SINTEG/PB.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O desconto Contribuição Negocial subordina-se a não oposição do trabalhador pessoalmente, manifestado perante o **SINTEG/PB** até 10 (Dez) dias após o arquivamento e homologação perante a SRTE/PB, e o **SINTEG/PB** estará obrigado a devolver o valor descontado se já o tiver recebido.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os Condomínios Residenciais (Horizontais e Verticais), Condomínios Comerciais, Condomínios Empresariais, Condomínios Hoteleiros, Condomínios Misto, Administradoras de Condomínios, e Shopping Centers, obrigam-se a enviar para o Sinteg a relação de todos os seus empregados através do relatório do E-SOCIAL ou GFIP, em que contenha os nomes dos trabalhadores bem como os respectivos valores descontados a esse título.

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL DE CUSTEIO

Os Condomínios Residenciais, Condomínios Comerciais, Condomínios Empresariais, Condomínios Hoteleiros, Condomínios Misto, Administradoras de Condomínios, Shopping Centers e Imobiliárias, se obrigam a contribuir para o SECOVI/PB, a Título de Contribuição Assistencial Patronal, de acordo com a tabela abaixo:

a) Condomínios Residenciais (Verticais) e os Condomínios Comerciais:

- Números de empregados de 01 a 05 – Valor de R\$ 250,00;
- Números de empregados de 06 a 10 – Valor de R\$ 400,00;
- Números de empregados de 11 a 19 – Valor de R\$ 500,00;
- Números de empregados acima de 20 – Valor de R\$ 800,00;

b) Condomínios Empresariais serão classificados pelo número de andares e de salas, aqueles com térreo e/ou com primeiro andar, com número de salas de até 5 (cinco), serão considerados empresariais de pequeno porte, valor da contribuição patronal de R\$ 600,00;

c) Condomínio Empresariais serão classificados pelo número de andares e de salas, aqueles com térreo e/ou primeiro e segundo andares, com número de salas de até 10 (dez), serão considerados empresariais de médio porte, valor da contribuição patronal de R\$ 800,00;

d) Condomínio Empresariais serão classificados pelo número de andares e de salas, aqueles com térreo, vários andares, com número de salas acima 10 (dez), serão considerados empresariais de grande porte, valor da contribuição patronal de R\$ 1.212,00;

e) Condomínios Residenciais Horizontais, Condomínios Hoteleiros, Condomínios Mistos e Administradoras de Condomínios – Valor de R\$ 1.000,00;

c) Shopping Centers, com qualquer número de empregados – Valor de R\$ 1.650,00;

d) Imobiliárias, com qualquer número de empregados – Valor de R\$ 600,00;



**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Deverá ser repassado para o SECOVI/PB, até o dia 31 de março de 2022, através de guia fornecida pelo SECOVI/PB. O não recolhimento da referida taxa na presente Convenção, acarretará, para o empregador além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês e multa de 2% (dois por cento) calculada sobre o valor do recolhimento, devendo o SECOVI-PB, cobrá-las da seguinte forma:

a) acionar primeiramente como solução alternativa a **CONCILIAÇÃO** direta pela própria entidade patronal ou a **MEDIAÇÃO** como forma amigável de resolver o conflito, ficando desde já eleita a **CONCILIARE – Câmara de Conciliação, Mediação e Arbitragem**, inscrita no CNPJ sob o nº 30.899.669/0001-28, situada na Av. Ariosvaldo Silva, 686, Torre, CEP: 58.040-230 – João Pessoa/PB, na forma de seu Regimento Interno e Regulamento Interno da Mediação e Conciliação, disponíveis em seu site [www.conciliare.net.br](http://www.conciliare.net.br) e sob as regras da Lei nº 13.140/15;

b) não sendo o conflito resolvido por conciliação ou mediação, acionar a justiça ou a arbitragem para cobrar essa taxa e negativar o condomínio perante a Lei.

**PARAGRAFO SEGUNDO** – Esta contribuição servirá para o Secovi-PB manter suas despesas decorrentes das negociações das cláusulas sociais e econômicas, para o atendimento aos Condomínios residenciais e Comerciais, Administradoras de Condomínios, Shopping Centers e Imobiliárias, no que concerne a realização de cursos e palestras de interesses mútuos e orientação jurídica.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas abrangidas por esta convenção, deverá fornecer, até o dia 10 dos meses de fevereiro, abril, julho e outubro de cada ano, relação de todos os empregados existentes nos seus quadros da qual constará: nome, CTPS, função exercida, o número do CPF e o endereço atualizado. A referida informação deverá ser enviada através dos e-mails institucionais do SINTEG ([sintegjppb@hotmail.com](mailto:sintegjppb@hotmail.com)) e SECOVI ([gerenciaadm@secovipb.com.br](mailto:gerenciaadm@secovipb.com.br)).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - No ano em que houver eleição sindical da categoria laboral, as empresas fornecerão a relação atualizada de que trata o caput, no prazo de 30 (trinta) dias que anteceder a eleição.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ISONOMIA NA APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA**

Todos os empregados integrantes das categorias profissionais abrangidos por esta convenção coletiva, que for contratado pela empresa principal ou por empresa terceirizadas, serão contemplados em tudo quanto dispuser a presente Convenção Coletiva, assim como deverá cumprir com todas as obrigações convencionais.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho concederão o benefício de assistência odontológica para todos os seus empregados, cujo custeio se dará integralmente por parte do empregador, e também deverão alcançar os dependentes dos seus empregados que deverão aderir ao benefício, sendo o custeio de seus dependentes descontados no contracheque dos respectivos empregados, ficando definido para ambos os casos a mensalidade per capita no valor de R\$ 20,00 (vinte reais), que garantirá a cobertura básica do Rol de Procedimentos exigidos dos planos odontológicos pela Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, excetuando-se deste benefício as empresas imobiliárias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O Benefício de Assistência Odontológica previsto na presente cláusula não constitui verba de natureza salarial e o seu custeio é obrigatório para todos empregados, inclusive aqueles com contrato de experiência.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O empregado deverá aderir ao Benefício Odontológico para seus dependentes, assumindo o pagamento integral da mensalidade dos seus dependentes no valor per capita de R\$ 20,00 (vinte reais), devendo os valores correspondentes serem descontados em folha de pagamento, mediante autorização prévia e por escrito do empregado, nos termos da Súmula 342, do Tribunal Superior do Trabalho, e no caso de não pretender incluir os seus dependentes estes deverá informar por escrito ao SINTEG, nominalizando todos os dependentes que não irão participar do benefício odontológico.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica estabelecida multa de R\$ 300,00 (trezentos reais), por empregado, para o condomínio, a administradora, e o shopping center que não realizar a Contratação do Plano de Assistência Odontológico através de empresa operadora credenciada pelo sindicato profissional, ou venha a manter contrato com alguma empresa operadora com cláusulas diferentes das regras de preço e de serviços aqui preconizadas, esta multa será aplicada a empresa abrangida por esta Convenção, bem como a empresa operadora credenciada pelas entidades convenentes, esta será igualmente punida quando omitirem empresas cadastradas e outras informações, ficando mantida a penalidade a cada mês até que se cumpra a obrigação da convenção. O valor da multa será revertido em favor do Sindicato Profissional.

**PARÁGRAFO QUARTO** - As operadoras prestadoras de serviços odontológicos deverão ser permitidas e homologadas pelo sindicato profissional e patronal, por meio de contrato de permissão de prestação de serviços odontológicos, sob pena de nulidade e impedimento de operação nas empresas abrangidas por esta convenção coletiva.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O Benefício Odontológico será administrado diretamente pelo SINTEG/PB, controlando a realização de procedimentos odontológicos pelas empresa operadoras credenciada e autorizadas a prestar a assistência odontológica, ficando o SINTEG/PB autorizado credenciar e descredenciar as empresas operadoras, necessitando estas estarem registradas junto a ANS para tal fim, cumprimento do rol de procedimentos exigidos pela ANS, e conceder autorização para que o fornecimento das informações necessárias ao SINTEG/PB, desde já fica autorizado às empresas abrangidas por esta convenção a contratarem o plano de assistência odontológica diretamente às empresas operadoras credenciadas pelo SINTEG/PB, e também, fica autorizado às empresas abrangidas por esta convenção a realizar os pagamentos dos valores descritos no caput desta cláusula através de boleto expedido pelas empresas operadoras que for credenciada e homologada mediante expressa autorização em contrato de permissão e homologação firmado com o SINTEG/PB.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Os Condomínios Residenciais Vertical e Horizontal, Empresariais, Misto, Hoteleiros, Administradoras de Condomínios, e Shopping Centers abrangidos por esta convenção deverão observar os critérios estabelecidos por esta cláusula e seus parágrafos, sob pena de suportar a multa especificada no parágrafo terceiro desta cláusula e também ter anulado o contrato de plano odontológico firmado, com a imediata concessão de nova permissão e habilitação pelo SINTEG/PB e SECOVI/PB para outra empresa operadora de assistência odontológica, em substituição a empresa de prestação de serviços odontológicos que descumprir as cláusulas da convenção coletiva.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** Os Condomínios Residenciais Vertical e Horizontal, Empresariais, Misto, Hoteleiros, Administradoras de Condomínios, e Shopping Center abrangidos por esta convenção deverão, quando da contratação da operadora de plano assistência odontológica exigir da empresa escolhida os seguintes documentos: a) contrato de constituição da empresa; b) CNPJ; c) Inscrição junto a ANS (Agência Nacional de Saúde); d) Inscrição Municipal; e e) comunicado de permissão para a prestação de serviços odontológicos firmado com a operadora pelo sindicato profissional.

**PARÁGRAFO OITAVA** – As empresas abrangidas por esta convenção, não poderão contratar empresas que não estejam credenciadas pelo SINTEG/PB para a prestação de assistência odontológica dos seus empregados e também de seus dependentes, ficando aqui pactuado que os custos relativos aos dependentes serão assumidos pelos próprios empregados, sob pena de aplicação da multa prevista no parágrafo terceiro desta cláusula.

**PARÁGRAFO NONO:** Os Condomínios Residenciais Vertical e Horizontal, Empresariais, Misto, Hoteleiros, Administradoras de Condomínios e Shopping Center abrangidos por esta convenção que contratar empresa terceirizada em substituição aos seus trabalhadores deverão comunicar ao SINTEG/PB no prazo de 5 (cinco) dias após a contratação o nome da empresa terceirizada contratada para prestar serviços as empresas abrangidas por esta convenção, sob pena de aplicação da multa prevista no parágrafo terceiro desta cláusula.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DEMAIS CONVÊNIOS**

O SINTEG/PB manterá também convênios com farmácias, gás de cozinha, supermercados, lojas, posto de gasolina, cortes de cabelo, através de Convênios com Cartões RedeMed, que terá como finalidade benefícios para os trabalhadores abrangidos por esta convenção, para posterior pagamento sem nenhum acréscimo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para o empregado ter acesso aos convênios deverá assinar uma proposta de adesão de sócios do **SINTEG/PB**, como também assinar a autorização de compras, para que possa ser descontado em folha de pagamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O **SINTEG/PB** remeterá aos Condomínios, Administradoras de Condomínios e Shopping Center, até o dia 15 (quinze), de cada mês a relação com os respectivos valores, que deverão ser descontados dos empregados que utilizaram os convênios;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os Condomínios Residenciais (Horizontais e Verticais), Comerciais,

Empresariais e Hoteleiros, e ainda as Administradoras de Condomínios e os Shopping Centers, ficando obrigadas a efetuar o desconto, em folha de pagamento, referentes as compras efetuadas pelo

O SINTEG/PB manterá também convênios com farmácias, gás de cozinha, supermercados, lojas, posto de gasolina, cortes de cabelo, através de Convênios com Cartões RedeSaúde, que terá como finalidade benefícios para os trabalhadores abrangidos por esta convenção, para posterior pagamento sem nenhum acréscimo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para o empregado ter acesso aos convênios deverá assinar uma proposta de adesão de sócios do **SINTEG/PB**, como também assinar a autorização de compras, para que possa ser descontado em folha de pagamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O **SINTEG/PB** remeterá aos Condomínios, Administradoras de Condomínios, e Shopping Center, até o dia 15 (quinze), de cada mês a relação com os respectivos valores, que deverão ser descontados dos empregados que utilizaram os convênios;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os Condomínios Residenciais (Horizontais e Verticais), Comerciais, Empresariais e Hoteleiros, e ainda as Administradoras de Condomínios, e os Shopping Centers, ficando obrigadas a efetuar o desconto, em folha de pagamento, referentes as compras efetuadas pelo trabalhador, assim como será igualmente obrigado a descontar a taxa de administração do cartão RedeSaúde no valor de R\$ 10,00 (dez reais), no respectivo salário sob a rubrica “Convênio RedeSaúde”. Esse desconto se dará apenas uma vez a cada mês apenas se o cartão for utilizado e independente de quantas vezes forem utilizados e desde a REDEMED encaminhe, oficialmente por protocolo até 05(cinco) dias úteis que antecedem o fechamento da folha de pagamento das empresas abrangidas por esta convenção, os descontos em folha previstos no caput desta cláusula não poderão exceder mensalmente por parcela o percentual de 30%(trinta por cento) do salário do empregado. As compras de medicamentos poderão ser parceladas em até 3 x sem juros com debito em folha de pagamento.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Os Condomínios Residenciais, Comerciais, Empresariais e Hoteleiros, e ainda as Administradoras de Condomínios, e os Shopping Centers, serão obrigados a firmar contrato com a empresa credenciada, informando ao Sindicato e/ou a empresa conveniada o desligamento do trabalhador, desde o dia do aviso até o termino do contrato para que o Sindicato e/ou a empresa conveniada possam informar a empresa abrangida por esta convenção se existe algum debito de convênios para que possa ser efetuado os descontos devidos do trabalhador perante o Sindicato e/ou a empresa conveniada

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DIA DA CATEGORIA**

Será consagrado a Terceira Segunda do mês de Outubro à data comemorativa do “Dia Estadual do Trabalhador em Condomínios: Residenciais, Comerciais e Shopping Center e Administradoras no Estado da Paraíba (Exceto no Município de Campina Grande)”, Fica decretado feriado remunerado para quem estiver no plantão neste dia, para categoria **SINTEG/PB**.

E, por estarem assim acordado assinam o presente instrumento em 03 (três) vias de igual teor e forma para um só efeito, devendo ser depositado na **DRT/PB** - Delegacia Regional do Trabalho e Emprego na Paraíba, conforme legislação em vigor.

**FABIO KERSON DA SILVA XAVIER**  
**PRESIDENTE**  
**SIND DOS TRAB NAS EMPRESAS PREST DE SERV GERAIS DA PB**

**ERICO MOTA FEITOSA**  
**PRESIDENTE**  
**SECOVI-PB SINDICATO DAS EMPRESAS DE COMPRA VENDA LOCACAO E ADMINISTRACAO DE IMOVEIS E DOS**  
**CONDOMINIOS RESIDENCIAIS E COMERCIAIS DO ESTADO DA PARAIBA**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - AGE 15122021**

[Anexo \(PDF\)](#)

### **ANEXO II - AGE 15122021 - LISTA DE PRESENÇA DOS TRABALHADORES**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.